

ERFOLG DURCH VIELFALT

Diversitätsorientierte Personalentwicklung

Fortbildung für Führungskräfte
mit Best Practice Transfer | 2021-2022

Erfolg durch Vielfalt

Diversitätsorientierte Personalentwicklung

Fortbildung für Führungskräfte mit Best Practice Transfer | 2021-2022

Vielfalt stärkt das Profil und die Zukunftsfähigkeit diakonischer Einrichtungen und Träger. Diversitätsorientierte Personalentwicklung bildet hierfür ein wichtiges Fundament. Ziel dieser Fortbildung ist, Ihnen Wissen und Kompetenzen zur strategischen Planung und Steuerung Ihrer diversitätsorientierten Personalentwicklung zu vermitteln.

Im ersten Teil der Fortbildung stehen Strategien diversitätsorientierter Personalentwicklung im Fokus. Nach den Bedarfen Ihrer Organisation können Sie inhaltliche Schwerpunkte wählen. Im zweiten Teil der Fortbildung begleiten wir Sie beim Praxis-Transfer eines Best Practice Vorhabens in Ihrer Organisation.

Die Fortbildung wird als diakonisches Verbundprojekt durchgeführt, das langjährige Erfahrungen in Diversitäts-Fortbildungen in Baden, Mitteldeutschland und Württemberg bündelt und zugänglich macht.

Die Fortbildungsreihe hat das Ziel, gemeinsam mit diakonischen Führungs- und Personalverantwortlichen Best Practice Beispiele für eine diversitätsorientierte Organisation zu erproben. Die Teilnehmenden erhalten in diesem Zusammenhang eine begleitende Beratung bei der Organisationsentwicklung. Die Fortbildungsreihe wird evaluiert, um daraus Standards für Einrichtungen und Träger der Diakonie abzuleiten.

Vorteile für die teilnehmenden Führungskräfte

Handlungskompetenzen erweitern

- Diversitätsbewusste Führungskompetenzen vertiefen
- Handlungssicherheit im Bereich Diversität stärken

Netzwerk von vielfaltsbewussten Führungskräften

- Reflexionsraum mit anderen Führungskräften
- Herausforderungen, Chancen und Best Practice teilen und voneinander lernen

Chancen diversitätsorientierter Personalentwicklung

Arbeitgeberattraktivität stärken

- Diakonisches Profil vertiefen
- Gewinnung neuer Mitarbeiter*innen vielfaltsbewusst und attraktiv gestalten
- Betriebliche Integration von Mitarbeiter*innen aus dem In- und Ausland umsetzen

Diversitätsorientierung planen und steuern

- Konkrete Ziele erreichen
- Strukturen entwickeln und anpassen

Zeitplan

Das Projekt bietet zwischen **Juni 2021 und Juni 2022** die Chance, für Ihre Einrichtung passgenaue Strategien und Instrumente zu entwickeln und zu erproben.

Teil 1	BASIS-MODULE	Juni-Oktober 2021	Strategien diversitätsorientierter Personalentwicklung kennenlernen
	AUFBAU-MODULE	Oktober-Dezember 2021	Organisationsbezogene Schwerpunkte setzen
Teil 2	TRANSFER-MODULE	Januar-April 2022	Praxis-Transfer in Ihrer Organisation verwirklichen

Module

Pro Träger sollten jeweils **zwei Führungs-/Personalverantwortliche** an **fünf Modulen** mit jeweils **3-4 Stunden** teilnehmen (online). Wir wünschen uns eine verbindliche Teilnahme in allen Projektphasen. Die Ergebnisse werden evaluiert und deutschlandweit als Best Practice Beispiele veröffentlicht.

Die **Basismodule** geben Ihnen einen Überblick über die strategischen Grundlagen und Kernkompetenzen von diversitätsorientierter Organisationsentwicklung.

1. Diversitätsorientierte Unternehmenskultur

Termine zur Auswahl **08.06.2021, 17.06.2021, 23.06.2021**

2. Diversitätsorientierte Kommunikation

Termine zur Auswahl **24.06.2021, 29.06.2021, 20.07.2021**

3. Konfliktmanagement und Diskriminierungsschutz

Termine zur Auswahl **15.09.2021, 21.09.2021, 07.10.2021**

Die **Aufbaumodule** ermöglichen eine Vertiefung je nach Ihrem individuellen und organisationalem Bedarf. Die Teilnehmenden identifizieren mit den Trainer*innen Bereiche in ihrer Organisation, an denen Sie weiterarbeiten wollen.

Schwerpunkte zur Auswahl:

1. Diakonisches Profil und Diversitätsorientierung vereinen
2. Strategische Personalarbeit diversitätsorientiert ausrichten
3. Betriebliche Integration diversitätsorientiert gestalten
4. Betriebliche Strukturen diversitätsorientiert anpassen

In **Transferworkshops** werden teilnehmende Führungskräfte und Personalverantwortliche begleitet, gemeinsam mit weiteren Mitarbeiter*innen ihrer Organisation mindestens ein Best Practice Projekt zu entwickeln und zu erproben.

1. Analyse der Ist-Situation und Strategieentwicklung
2. Konkrete Best Practice Idee entwickeln, Zeit- und Ressourcenplan aufstellen, Verantwortliche benennen
3. Umsetzungsstand und -erfolg bewerten, letzte Nachsteuerung

Bei Interesse zur Teilnahme nehmen Sie bitte Kontakt zu den regionalen Ansprechpartner*innen in Ihrem gliedkirchlichen Diakonischen Werk auf.

Regionale Ansprechpartner*innen

Diakonie Baden

Region Südbaden

Bernhard Beier-Spiegler

Email: Bernhard.Beier-Spiegler@diakonie.ekiba.de

Tel: 07667 933868-11

Mobil: 0175 2484443

Region Nordbaden

Michelle Bogdanov

Email: Michelle.Bogdanov@diakonie.ekiba.de

Tel: 0621 28000-338

Diakonie Mitteldeutschland

Michaela Seitz

Email: seitz@diakonie-ekm.de

Tel: 0345 12299-380

Mobil: 0172 3743721

Diakonie Württemberg

Region Stuttgart

Lena Japaridze

Email: Japaridze.L@diakonie-wuerttemberg.de

Tel: 0711 1656-170

Mobil: 0162 1398932

Region Ostwürttemberg/Oberschwaben

Horst Knöpfel

Email: Knoepfel.H@diakonie-wuerttemberg.de

Tel: 0731 1538-509

Mobil: 0162 2076833

Ansprechpartner*in Gesamtprojektleitung Diakonie Deutschland

Lea-Friederike Neubert

Email: lea-friederike.neubert@diakonie.de

Tel: 030 65211-1724

Mobil: 0152 02738165

Alles auf einen Blick

- Was:** Diversitätsorientierte Personalentwicklung
- Wann:** Juni 2021-2022
- Wo:** Online
- Zielgruppe:** Geschäftsführungen, Führungskräfte und Personalverantwortliche der Diakonischen Werke und Einrichtungen
- Kosten:** Personalfreistellung
- Referent*innen:** Bernhard Beier-Spiegler, Michelle Bogdanov, Lena Japarize, Horst Knöpfel, Michaela Seitz und spezialisierte Trainer*innen
- Anmeldung:** Bei den regionalen Ansprechpartner*innen des jeweiligen Diakonischen Werks
- Anmeldeschluss:** **22.04.2021**
- Inhalte:**
- Diversitätsorientierte Unternehmenskultur
 - Diversitätsorientierte Kommunikation
 - Konfliktmanagement und Diskriminierungsschutz
 - Diakonisches Profil und Vielfaltsorientierung
 - Interkulturelle strategische Personalarbeit
 - Onboarding diversitätssensibel gestalten
 - Betriebliche Strukturen diversitätsorientiert gestalten
 - Analyse der Ist-Situation und Strategieentwicklung
 - Best Practice Idee entwickeln und durchführen
 - Umsetzungsstand- und Erfolg bewerten
- Methoden:** Formate des Online Lernens in kleinen Gruppen; Präsenzveranstaltungen vor Ort in den jeweiligen Organisationen Austausch und Reflexion von Prozessen.

