



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Evangelisches Werk für Diakonie und Entwicklung e.V.

Hauptgeschäftsstelle

Caroline-Michaelis-Str. 1, 10115 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2017 bestätigt.

Mit der Gründung des Evangelischen Werks für Diakonie und Entwicklung e.V. reagierten die evangelischen Kirchen in Deutschland und ihre Diakonie 2012 auf die Anforderungen einer globalisierten Welt. Der neue Verein mit Sitz in Berlin führt die Kompetenzen des Diakonischen Werks der EKD, mit seiner Aktion Brot für die Welt und der Diakonie Katastrophenhilfe, mit denen des Evangelischen Entwicklungsdienstes zusammen. Die internationale Entwicklungsarbeit und die nationale diakonische Arbeit werden so enger miteinander verzahnt, bleiben aber als Brot für die Welt – Evangelischer Entwicklungsdienst und Diakonie Deutschland – Evangelischer Bundesverband als eigene Werke bestehen. Die Fusion schaffte wertvolle Synergien und ermöglicht neue Impulse. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 817 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Evangelische Werk für Diakonie und Entwicklung hat sich das Ziel gesetzt, die Vereinbarkeit von Beruf und persönlicher Lebensgestaltung für alle Mitarbeitenden strukturell zu verbessern und seine Personalpolitik familienfreundlich zu gestalten. Die Rahmenbedingungen einer familienbewussten Personalpolitik konnten mit dem audit berufundfamilie in den vergangenen Jahren weiter entwickelt und im neuen Werk etabliert werden. Dieser Prozess soll mit der Re-Auditierung Konsolidierung fortgeführt und vertieft werden. Dabei kommt es vor allem darauf an, diesen Prozess weiter mit Leben zu erfüllen und in der Kultur zu verankern, dabei auch eine gemeinsamen Organisations- und Führungskultur im EWDE zu stärken. Dies wollen wir als Vorstand des EWDE unterstützen und übernehmen Verantwortung für die Verbesserung und weitere Vereinheitlichung der betrieblichen Praxis, unter Berücksichtigung besonderer betrieblicher Belange. Auch in Zukunft wollen wir ein attraktiver Dienstgeber sein, der neue Mitarbeitende durch seine verantwortliche Personalpolitik für sich gewinnen kann.
Stand: 31. Oktober 2017

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Einführung von Langzeitarbeitszeitkonten
- Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Kulturprojekt zur Führungskompetenz und Führungskultur "Zusammen_führen"; Vereinbarkeitsthemen integraler Bestandteil
- Arbeitsgruppe Führung 4.0: Flexibilisierung, Delegation, Rollen, Ziele
- Ausbau der Informationen zur Vereinbarkeit: Flyer, Broschüre, Intranet und Internet
- Entwurf der DV Kontaktpflege zu Beurlaubten, Checkliste
- Instrument der Personaljahresgespräche entwickelt, Vereinbarkeit verankert
- Abschluss einer Policy ‚Kinder am Arbeitsplatz‘
- Einrichtung des Sanitätsraumes als Stillraum
- Verstetigung der Kinderferienbetreuung, umfängliche Informationen zur Kinderbetreuung, Schulsituation, zu Netzwerken und Projekten
- Pflege von Angehörigen: Ansprechperson benannt, AG ‚Vereinbarkeit Beruf und Pflege‘, Kooperation mit Pflegestützpunkten, diakonischen Diensten und Einrichtungen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung von Dienstreisen unter Vereinbarkeitsaspekten
- Umsetzung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Überarbeitung der DV Arbeiten außerhalb der Dienststellen, Handlungsleitfaden mit Checkliste zu den Spielregeln einer flexiblen Arbeitsorganisation und Infoveranstaltung für Führungskräfte
- Präsentation als attraktiver Arbeitgeber auf den Webseiten des EWDE
- Entwicklung eines neuen Konzepts der Führungskräfte-Fortbildung
- Gespräch mit der audit-Projektleitung bei Neueinstellung von Führungskräften und Mitarbeitenden
- DV Kontakthalten zu Beurlaubten aktualisieren und umsetzen
- Vollzeitnahe Teilzeit in Führungspositionen stärken und fallspezifisch ausgestalten
- Verbindliches Personalgespräch für befristet Beschäftigte etablieren
- themenbezogene Veranstaltungen zur Pflege von Angehörigen, „Pflegekrankentage“ als zusätzliche Leistung in die Arbeitsrechtliche Kommission einbringen